

УДК 63(091) (571.17) «1965-1984»

**ОСНОВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ СЕЛА В 1965-1984 ГГ.  
(на материалах Промышленновского района Кемеровской области)**

*Н. Ф. Кустова, Е. С. Рябоконт*

Промышленновский район расположен на западе Кемеровской области, в 60 км. от областного центра.

В экономике района ведущее место занимает сельское хозяйство, специализирующееся на производстве мясомолочного животноводства и зерновых культур. Две трети валовой и товарной продукции занимают продукты полей и ферм. Площадь сельхозугодий – 227,7 тыс. га., пашни – 155,4 тыс. га. Угодья и пашни в районе полностью освоены. Поэтому единственный путь увеличения производства зерна и кормов – увеличение урожайности, максимальное использование каждого гектара сельскохозяйственных угодий и пашни.

С 1960 года Промышленновский район называют Сибирской Кубанью. Пять пятилеток подряд – 25 лет, он возглавлял областное социалистическое соревнование.

В связи с сельскохозяйственной специализацией района много внимания уделялось не только развитию животноводства и растениеводства, но и социальному развитию села, так как развитие отрасли невозможно без улучшения качества жизни села и повышения заработной платы. Данная проблема особенно остро встала перед руководством страны в начале 1960-х годов, после неудавшейся попытки Н. С. Хрущева реформировать сельское хозяйство. В связи с тяжелым трудом колхозников на фермах и низкой оплатой труда все больше сельских жителей стало уезжать на постоянное место жительства в города, а молодежь, после завершения учебы, не хотела возвращаться в родное село. В связи с этим в колхозах и совхозах Кемеровской области в целом и Промышленновского района в частности катастрофически не хватало квалифицированных кадров. И для решения этой проблемы правительство страны решает принять меры, которые бы помогли сделать жизнь и работу на селе более привлекательной не только для селян, но и для горожан.

Шагами руководства страны СССР в этом направлении стало принятие двух законодательных актов, которые в 1960-1980-х годах стали ключевыми в развитии социальной сферы села, – Программа мартовского (1965 года) Пленума ЦК КПСС и Продовольственная программа 1982 года.

Важное место в деятельности партийных организаций занимали вопросы дальнейшего совершенствования и укрепления шефских связей между городом и деревней. Данная работа особенно усилилась после мартовского Пленума ЦК КПСС. Шефская помощь заключалась в закреплении за колхозами и совхозами одного или нескольких промышленных предприятий и в обмене между ними опытом и специалистами в оказании помощи друг к другу.

История возникновения новой формы связей города и деревни уходит в 1957 год. Именно в этом

году в Промышленновский район приехали инженерно-технические работники Прокопьевского завода шахтной автоматики. Летом 1958 года они начали сооружать скотные дворы из бутового камня, воздвигали арочные помещения в колхозе «Путь к коммунизму». Но завод не мог выделить колхозу столько рабочих, сколько требовалось. По инициативе тогдашнего директора предприятия Олега Алексеевича Васильева в 1972 году состоялась встреча председателя колхоза Ивана Антоновича Шкапара с директором Прокопьевского горного техникума Борисом Викторовичем Грифом. Руководитель учебного заведения согласился ежегодно выделять студенческие строительные отряды. Так зародился еще один вид шефской помощи – студенческие стройотряды. Теоретическую основу строительного дела члены отряда «Молодой горняк» проходили в учебном заведении. А практические навыки, профессиональное мастерство они приобретали на колхозных строительных объектах. Главная заслуга бойцов студенческого строительного отряда заключалась в том, что они помогли колхозу в короткий срок перевести все молочнотоварные фермы на индустриальную основу. Колхоз «Путь к коммунизму» первым в районе перевел всю отрасль почти сразу на новую технологию обслуживания дойного стада.

Реконструкция заключалась в том, что ранее существовавшие отдельные обособленные коровники, в которых не было ни помещения для обработки молока, ни пунктов искусственного осеменения, заменялись новыми механизированными постройками. При старой технологии доярка обслуживала 25 – 27 коров. Студенты соединили между собой два соседних коровника, произвели бетонные работы, монтаж молокопровода, поилок, транспортеров по удалению навоза. Реконструкция позволила внедрить звеньевую систему обслуживания дойного стада. За каждой дояркой закрепили по 50 коров. На ферме была внедрена пятидневная неделя. В результате высвободилось 50 доярок.

В 1981 году студенты произвели реконструкцию свинарника – откормочника на 1200 голов, ввели в эксплуатацию шесть хранилищ из бетона для силоса, смонтировали автомобильные весы грузоподъемностью 30 тонн на фуражном складе, построили баню-прачечную, несколько двухквартирных кирпичных домов.

Основную помощь Промышленновскому району оказывал Рудничный район города Прокопьевска. Коллективы шахт, заводов и других предприятий ежегодно оказывали сельским труженикам Промышленновского района шефскую помощь в строительстве производственных и культурно-бытовых помещений, а также на заготовке кормов и уборке урожая. В 1965 году шефы из Прокопьевска построили в хозяйствах района 31 жилой дом, 4

скотных двора и 2 зерносклада. Кроме того, шефы проложили около трех километров водопроводных труб, смонтировали 5 зерносушилок, выделяли колхозам шифер, лес, металл, цемент и другой строительный материал. В село выезжали лекторы, художники, сотрудники газет, фотографы, коллективы художественной самодеятельности, руководители партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, чтобы помочь району в улучшении культурного обслуживания селян. Особенно добросовестно относились к выполнению шефских обязанностей коллективы заводов «Продмаш», ДОЗ треста «Прокопьевскуголь», трест «Кузбассшахтмонтаж», вагонное депо.

Все вышеперечисленные мероприятия успешно проводились в передовом хозяйстве Промышленновского района – совхозе «Заря». Школой управления и хозяйствования здесь стал профсоюз. Профком стремился через цеховые комитеты и профгруппы помогать партийной организации, руководителям-хозяйственникам оперативно решать все вопросы производства, воспитания людей. На заседаниях и собраниях часто шла речь об организации соревнования, его массовости, охране труда и технике безопасности, быте, отдыхе трудящихся, выполнении коллективного договора. Всего насчитывалось 9 цеховых организаций и 8 профгрупп. Были созданы комиссии: организационно-массовая, жилищно-бытовая, культурно-массовая, охраны труда и техники безопасности, социального страхования и по работе среди детей и молодежи.

Другим звеном правления был женсовет, которым руководила кассир совхоза Лидия Анатольевна Зимирева.

Следующее звено – товарищеский совет во главе с бухгалтером Николаем Тарасовичем Киселевым, который следил за нарушением трудовой дисциплины и общественного порядка.

За коммунистическое отношение к труду в «Заре» боролось 248 человек, а 368 это звание уже было присвоено. Было разработано положение о звании ударника, куда включались пункты о выполнении плана и обязательств, соблюдении морального кодекса строителя коммунизма, участии в общественной жизни, повышении образования и профессионального мастерства. За соблюдение этих требований торжественно вручались удостоверение и значок. Для победителей социалистического соревнования широко применялись материальное и моральное поощрения, в честь особо отличившихся поднимали на центральной усадьбе, у конторы совхоза, флаг трудовой славы. Портреты передовиков заносили на Доску почета и в Книгу почета. В традиции у совхоза «Заря» были «молнии», «боевые листки», ежедневная радиогазета. Если человек добивался успеха в животноводстве или растениеводстве, посылали его семье поздравительную телеграмму. На последний валок выезжали в поле с концертом художественной самодеятельности, преподносили героям жатвы хлеб-соль. Прямо у комбайнов повязывали ленты чемпионам, на комбайнах же рисовали звезды, которые показывали, кто, сколько

убрал и намолотил. Лучших людей премировали путевками в санатории и туристические поездки, продавали вне очереди мотоциклы, автомобили, другие товары повышенного спроса.

Управление «Зари» постоянно заботилось о жилье. На 1981 год в совхозе было 195 благоустроенных квартир, строились особняки с приусадебными участками и двухквартирные дома с гаражами, надворными постройками. В 1982 году новоселье в двухэтажном доме справили 18 семей. Однако спрос на благоустроенное жилье оставался велик – около 80 заявлений. Но эта задача в последующем будет успешно решена в соответствии с Продовольственной программой 1982 года.

Кроме того, в соответствии с мероприятиями Кемеровского обкома ВЛКСМ по выполнению решений мартовского (1965) Пленума ЦК КПСС, в колхозы и совхозы области было направлено 20 комсомольско-молодежных агитпоездов. В их состав, кроме участников агитбригады, включались автолавка, автомашина с работниками сферы бытового обслуживания: парикмахером, часовым мастером, механиком по ремонту сложного бытового оборудования, радио- и телемастерами.

Значительные изменения произошли и в содержании труда специалистов колхозов, совхозов и их объединений. Здесь большое значение уделялось разделению труда. В связи с этим на селе появилось много новых профессий, таких как энергетик, экономист-организатор, инженер по автоматизации животноводства, птицеводства и так далее. Для привлечения специалистов на эти и другие должности выделялись материальные ресурсы для поощрения работников. Таким работникам устанавливались премии за совмещение нескольких должностей, перевыполнение плана, надбавки за квалификацию. Например, в 1971 году Промышленновский район получил очень высокий урожай зерна, за что ему было выделено 83 правительственные награды – ордена, медали. Сначала представили к наградам механизаторов, доярок, бригадиров. Но потом позвонили и сообщили, что выделили еще 30 наград. Появилась возможность наградить и председателей колхозов, директоров совхозов. Таким образом, Промышленновский район – единственный в области, в котором все руководители колхозов и совхозов имели ордена и медали.

16 мая 1966 года ЦК КПСС и Совет министров СССР, в соответствии с решением мартовского (1965) Пленума ЦК КПСС, приняли Постановление «О повышении материальной заинтересованности колхозников в развитии общественного производства». Этим постановлением рекомендовалось перейти на гарантированную оплату труда членов колхозов на уровне тарифных ставок работников совхозов. Указывалось на необходимость производить денежную оплату ежемесячно, а натуральную – по мере получения продукции. Для обеспечения гарантии в оплате труда Госбанку было разрешено предоставлять кредиты сроком на пять лет с началом погашения их через три года. Новая схема быстро внедрялась в практику. Уже в 1969 г. на гарантиро-

ванную оплату перешло более 95 % колхозов страны.

Колхозы Промышленновского района были переведены на гарантированную оплату труда с 1966 г., увеличились тарифные ставки трактористов-машинистов, шоферов, а также возросла минимальная заработная плата младшего обслуживающего персонала.

Переход на гарантированную оплату способствовал быстрой денатурализации заработной платы колхозников. В Кемеровской области уже в 1966 г. удельный вес ее денежной части вырос до 80 %, в 1967 г. – до 91,5 %, в 1970 – до 99,6 %. Но денатурализация денежной заработной платы не может быть оценена однозначно положительно. В условиях необходимости сохранения достаточно высоких размеров личного подсобного хозяйства для решения продовольственной проблемы в стране выдача части заработной платы натурой позволяла развивать его без лишних усилий по добычанию и заготовке кормов, сокращало число хищений.

Введение в колхозах единой с государственными сельскохозяйственными предприятиями тарификации работ не только гарантировало ежемесячную оплату труда, но и способствовало сближению оплаты труда в колхозах и совхозах. Если в 1965 г. в Западной Сибири среднемесячная заработная плата колхозников была меньше оплаты труда работников совхозов на 26 %, то в 1975 г. эта разница сократилась до 20,7 %, а в 1986 г. – до 9,6 %. В Кемеровской же области в 1986 г. средняя заработная плата колхозников была выше, чем рабочих совхозов, на 3,5 %.

Рост оплаты труда в колхозах был также связан с введением надбавки по районному коэффициенту, с периодическим повышением тарифных ставок, с возрастанием минимального уровня заработка сначала с 40 до 60 рублей, а затем до 70 и 80 рублей в месяц. Были установлены и надбавки за звание «мастер животноводства» 1-го и 2-го класса, за классность среди трактористов-машинистов. Широкое распространение в колхозах получила дополнительная оплата: за выполнение плана производства продукции, сверхплановое производство, достижение высоких показателей урожайности, продуктивности животных, перевыполнение сменных норм выработки, сохранение поголовья скота и его хорошую упитанность, высокое качество продукции и так далее.

Вводились и другие меры стимулирования труда, при этом использовался как фонд заработной платы, так и фонд материального поощрения. Увеличивались средние размеры премий. Система оплаты труда колхозников стала громоздкой. Снижился удельный вес тарифной ставки. Различного рода доплаты, надбавки, премии начислялись по 10 – 15 показателям. При этом зачастую они рассматривались не как система материального поощрения, а как форма основной оплаты. В итоге темпы роста оплаты труда опережали темпы роста его производительности. Это нередко приводило к тому, что фонд оплаты труда в колхозах был больше, чем размер валового дохода.

В связи с этим было решено внедрить новую форму организации труда – малые механизирован-

ные звенья, позволявшие лучше сочетать личную и коллективную ответственность за конечные результаты работы. Это повлекло за собой соответствующие изменения в форме оплаты труда. Во многих звеньях стали применять аккордно-премиальную оплату труда. Ее суть заключалась в том, что первичному трудовому коллективу с закрепленной за ним площадью устанавливались план производства продукции и фонд оплаты труда. На основе этих двух плановых показателей определялись денежные расценки за единицу веса или стоимости продукции. Оплата труда в течение года производилась в форме аванса, который начислялся либо за выполнение отдельного вида работ по сдельным расценкам, либо за отработанное время. В конце года коллективам выплачивалась разница между заработной платой, начисленной по расценкам за произведенную продукцию, и полученными суммами аванса.

Следующим шагом в повышении оплаты труда в Промышленновском районе стало провозглашение лозунга: «За высокопроизводительный труд, за лучшие результаты – более высокая зарплата». С 1 мая 1979 года в колхозах района был введен районный коэффициент 15 % на оплату труда. Фонд оплаты труда в колхозах ежегодно возрастал на 5 – 6 %. Если в 1975 году было израсходовано на оплату труда 9,4 млн. рублей, то в 1978 году – 11,1 млн. рублей. Но при разработке положений об оплате труда, в которых предусматривались конкретные размеры и условия основной и дополнительной оплаты и премирования колхозников, не присутствовали многие специалисты-технологи. И как результат, некоторые специалисты слабо разбирались в оплате труда в своих отраслях, особенно в лимитах труда и заработной платы на единицу продукции. В связи с этим во все инстанции шел поток жалоб и просьб объяснить, как правильно должен оплачиваться тот или иной вид работы. Особенно много писали из колхозов «Заветы Ильича», «Мир», «Гигант», им. Жданова.

В колхозах фонд оплаты труда обслуживающего персонала в общем фонде оплаты труда составлял 13,8 – 20,4 %. Особенно высоким этот показатель был в колхозах «Кузбасс» – 20,4 %, «Красное знамя» – 18,8 %, им. Мичурина – 19 %, в то время как в совхозах – 12 – 14 %. В колхозах можно было встретить персональные надбавки к должностному окладу, не предусмотренные штатным расписанием, доплаты за совмещение нескольких должностей и так далее. Предоставлялось право правлениям колхозов увеличивать должностной оклад инженерно-техническим работникам до 10 %, как опытным, высококвалифицированным работникам. Но данная мера создавала благоприятные условия для злоупотребления на местах. Например, в колхозе им. Жданова освободили от должности главного инженера-механика и перевели инженером по трудоемким процессам, однако сохранили ему прежний оклад главного инженера. Но в целом ситуация с заработной платой была налажена.

В Постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по усилению материальной заинтересованности работников сельского хозяйства в увеличении производства продукции и повышении ее качества», принятом на майском (1982) Пленуме ЦК КПСС, предусматривалось повсеместное внедрение в сельскохозяйственное производство коллективных подрядов. Но они не дали ожидаемых результатов. Недостаточная эффективность коллективного подряда заключалась прежде всего в преобладании административно-командных методов управления и сохранении за экономическими рычагами вспомогательной роли. Слабым оружием в борьбе с администрированием оказались договоры подряда. Администрации колхозов и совхозов их постоянно нарушали. Кроме того, самостоятельность подрядов была изначально ограничена. Земля и другие средства производства за предприятием на долгое время не закреплялись, право их использования по собственному усмотрению не оговаривалось, не предоставлялась также достаточная самостоятельность в решении технологических и экономических вопросов. У коллектива практически отсутствовало право выбора средств производства.

Из-за сложности определения трудового вклада каждого работника в общие результаты возникали трудности в распределении коллективного заработка. В связи с этим был введен коэффициент трудового участия (КТУ). Для получения повременного аванса с учетом КТУ коллективу необходимо было по каждому работающему вести ежедневный учет целого ряда частных показателей, где на первом месте находилась дневная выработка. Таким образом, вновь, но уже на ином, более усложненном уровне, возвращались к индивидуальной сдельной оплате.

В 1967 году в области была проделана значительная работа по подготовке, воспитанию кадров, учебе. Начиналась она с профориентации учащихся в школе, с воспитания у юношей и девушек любви к земле, к сельскому труду. Для этого составлялись совместные планы мероприятий предприятий и школ, в которых предусматривались вечера-встречи учащихся со знатными людьми совхозов и колхозов. Руководители и специалисты часто бывали в школах на родительских собраниях, пионерских сборах и линейках, выступали перед учащимися с рассказами о своих профессиях и перспективах развития хозяйства. Большую роль в закреплении в этих хозяйствах молодежи играла организация трудового воспитания школьников, одной из форм которой являлась ученическая производственная бригада. Опытные мастера обучали ребят эффективному использованию техники, правильному ее содержанию и эксплуатации, основам организации труда. В течение учебного года учащиеся 9 – 10 классов проходили производственное обучение и по окончании учебы получали удостоверения трактористов-машинистов, животноводов и так далее. Выпускники таких школ направлялись стипендиатами в сельскохозяйственные учебные заведения и по окончании учебы возвращались в хозяйства. В результате

этой работы за 1982-1985 годы более 60 % учеников остались трудиться в совхозе «Заря» и свыше 73 % – в колхозе «Ударник полей».

Если три года назад (в 1964 году) высшее образование имели 32 % директоров совхозов и председателей колхозов, то в 1967 году 44 %. Из 920 главных специалистов почти половина имели высшее образование, остальные – незаконченное высшее или средне-специальное. Примечательным являлось и то, что более 3,5 тысяч работников продолжали учебу заочно.

Специалисты Промышленновского района проходили обучение в основном в высших учебных заведениях города Новосибирска и города Кемерово. Важной мерой в укреплении сельскохозяйственного производства высококвалифицированными кадрами надо считать и создание Кемеровского филиала Новосибирского сельскохозяйственного института. При филиале обучались 360 студентов – заочников и 150 человек – на очном отделении. Они получали профессии экономистов, агрономов, инженеров и зооинженеров. Ежегодно проходили переподготовку на факультетах вузов более 200 тружеников села. Серьезное место в подготовке и переподготовке кадров занимала Кемеровская школа повышения квалификации сельскохозяйственных кадров. За 1967 по 1982 годы в ней прошли переподготовку более 11 тыс. специалистов сельского хозяйства.

Расширение числа учебных заведений не могло не сказаться на увеличении численности работников, имеющих высшее и среднеспециальное образование, о чем свидетельствует следующая таблица.

#### Численность специалистов с высшим и средним специальным образованием (чел.)

	1975	1980	1983	1985
Всего в колхозах и совхозах	6232	8113	10576	11521
В колхозах	955	1235	1606	1676
В совхозах	5277	6878	8970	9845

Кроме того, с 1965 года в районе при колхозах и совхозах действовали кружки, где квалифицированные работники обучали молодых слушателей. Колхозы «Новый путь», «Ударник полей», сельхозартель им. Ленина активно снабжали слушателей наглядными пособиями.

В деле повышения научного уровня ведения сельскохозяйственного производства определенную роль играло улучшение экономического образования и профессиональной подготовки трудящихся. Это осуществлялось в разнообразных формах:

#### 1. Курсы животноводов и полеводов.

Их особенность: общетеоретическая работа сочеталась с практическим изучением экономики отдельного хозяйства, с практическими делами рабочих. Была создана школа партийно-хозяйственного актива по проблеме «Повышение эффективности

общественного производства и совершенствование управления». В Промышленновском районе, наряду с курсами и кружками, с пропагандой сельского хозяйства выступали члены общества «Знание». Они не только выступали с лекциями и беседами, но и добивались внедрения в производство достижений науки и техники, организовывали труд людей.

## 2. Научно-теоретические конференции.

Их достоинство: они не сводились только к заслушиванию докладов, а принимали характер живого обмена мнениями. Этот обмен осуществлялся на основе данных науки и практического опыта. Как правило, на каждой конференции принимались обращения-рекомендации, указывавшие направления в решении того или иного вопроса сельскохозяйственного производства. Темы конференций были разнообразными: «Об актуальных проблемах развития сельского хозяйства СССР»; «О методике анализа основных показателей хозяйственной деятельности»; «О программировании урожая» и так далее. В Промышленновском районе конференции проводились при управлении сельским хозяйством и касались в основном экономических проблем.

3. Освещение партийной печатью Кемеровской области различных вопросов экономики сельскохозяйственного производства. Газеты пропагандировали разнообразные формы учебы: экономические семинары, курсы комбайнеров и животноводов, школы коммунистического труда и так далее. По окончании занятий в системе экономического образования рабочим присваивались квалификации мастера машинного доения, тракториста-машиниста I и II класса.

Таким образом, внедряя комплексную механизацию и повышая научный уровень производства, сельские труженики Кузбасса добились определенных успехов. К 1980 году на фермах Кузбасса была почти полностью механизирована подача воды, на 95 % – доение коров, на 70 % – раздача кормов и на 54 % – удаление навоза в свинарниках. Кроме того, увеличилось количество квалифицированных рабочих, была поставлена научная работа, повысился образовательный уровень трудящихся.

В школах экономического образования «Развитие социалистического соревнования, воспитание коммунистического отношения к труду», «Экономная экономика», школах коммунистического труда «Бережливость – черта коммунистическая» слушатели, трудовые коллективы учились эффективно, рачительно хозяйствовать.

Такие пропагандисты, как Н. Б. Поляков – главный ветеринарный врач колхоза имени Ленина, В. Т. Мышко – главный экономист совхоза «Краснинский», Т. Э. Лоран, Г. М. Шмальц – зоотехники совхоза «Заря» и другие старались усилить работу по воспитанию навыков бережливости.

Следующим витком в социальном развитии села и разрешении проблемы кадров явилась Продовольственная программа 1982 года. Программа социально-экономического развития кузбасских сел и деревень охватывала целый комплекс вопросов, касающихся всех сфер жизни сельского населения.

Особое внимание уделялось жилищному и культурно-бытовому развитию. К строительству жилья были привлечены все городские домостроительные комбинаты. Определено было также, что каждый колхоз, совхоз ежегодно должен вводить в эксплуатацию не менее 20 квартир. Многие хозяйства успешно справлялись с этой программой, и на этой основе осуществлялся процесс закрепления кадров. Например, 1982 год был для Промышленновского района годом самого большого жилищного строительства. За год в эксплуатацию было сдано около 24 тыс. квадратных метров жилья.

Наряду с профориентационной работой одним из основных направлений в решении проблемы закрепления кадров являлось совершенствование условий труда и быта. Руководители совхоза «Заря», колхозов «Колос», «Путь к коммунизму» осуществляли социальное переустройство деревни. Только колхоз «Путь к коммунизму» израсходовал на строительство жилья за 1982 – 1984 годы более миллиона рублей. В год справляли новоселье до 30 семей. Кроме того, там был построен клуб на 250 мест с библиотекой, организована закупка телевизоров.

С ростом экономики совхоза «Заря» Промышленновского района выросло и похорошело самое крупное в районе село Плотниково, где располагалась центральная усадьба совхоза, насчитывающая 3350 жителей и 1168 дворов. Центральная усадьба за 80-е годы неузнаваемо изменилась. Она застраивалась двухэтажными многоквартирными домами с центральным отоплением, канализацией, с холодной и горячей водой, с газовыми плитами. Главная улица была покрыта асфальтом. На центральной площади расположились красивые современные здания совхозной конторы с торговым центром, Дома культуры, исполкома сельсовета, кафе-столовой, средней школы и детской музыкальной школы.

В 1960-е – первой половине 1980-х гг. в качестве одного из основных стимулов трудовой активности рассматривалось социалистическое соревнование. Основными его видами на селе были Всесоюзное соревнование за увеличение производства мяса и молока на 100 га пашни и других сельскохозяйственных угодий и Всесоюзное соревнование за увеличение производства зерна. Большое внимание уделялось массовости соревнования. Если в 1969 г. в нем участвовало до 75 % работающих в сельском хозяйстве Сибири, то к 1965 г. – уже около 86 %. Особое внимание уделялось бригадной форме, так как предполагалось, что переход от социалистического труда к коммунистическому может произойти на основе совместной производственной деятельности. Обязательным условием участия была взаимопомощь, заключение между производственными ячейками договоров о коммунистическом содружестве. Коллективы и ударники коммунистического труда включались в шефство над отстающими хозяйствами.

Несмотря на кажущуюся активность социалистического соревнования, его эффективность, как стимула трудовой активности в 60-х гг., была низ-

кой. Сравнительно высоких производственных показателей достигали лишь отдельные трудовые коллективы. Это усугублялось еще и рядом засушливых лет. В постановлениях Президиума ВЦСПС от 23 сентября 1966 г. и ЦК КПСС от 31 августа 1971 г. наряду с общей высокой оценкой уровня развития социалистического соревнования был дан и критический анализ накопленного за последние годы опыта. Указывалось, что усилия соревнующихся слабо нацелены на решение задач ускорения темпов роста производительности труда, улучшения качества продукции, укрепления трудовой и общественной дисциплины; отмечались нарушения демократических норм соревнования, формализм, недостаточное изучение и распространение передового опыта. Главной задачей соревнования определялось повышение производительности труда и эффективности общественного производства, рациональное использование трудовых и материальных ресурсов. Выдвигались требования неуклонно соблюдать ленинские принципы его организации – гласность, сравнимость результатов, обеспечивать возможность практического повторения опыта.

Новой формой социалистического соревнования стало Всесоюзное соревнование за выполнение и перевыполнение пятилетних и годовых планов производства продуктов растениеводства и животноводства. Кроме того, в масштабах всей страны организовывались соревнования, посвященные встрече знаменательных юбилеев (50-летия Великого Октября, 100-летия со дня рождения Ленина и т.п.) и партийных съездов. Существовало несколько уровней: всесоюзный, всероссийский, областной или краевой, районный, внутрихозяйственный, внутрибригадный. Итоги индивидуального соревнования, проводившегося на основе конкурса «Лучший по профессии», также подводились на всех вышеперечисленных уровнях.

В 1966 – 1967 гг. была проведена работа по пересмотру и подтверждению званий «Ударник коммунистического труда» и «Коллектив коммунистического труда». Если ранее эти звания присуждались на неопределенный срок, то теперь их нужно было подтверждать ежегодно. Изменилось и наименование движения: речь шла уже не о движении за коммунистический труд, а о движении за коммунистическое отношение к труду.

В итоге проведенных преобразований в области социального развития села значительно улучшилось культурно-бытовое обслуживание населения: увеличилось число дошкольных детских учреждений, школ, домов культуры, больниц. Изменился и социальный облик села. Построено новое жилье, 24 школы, 28 детских садов, 3 больницы, фельдшерско-акушерские пункты, клубы и Дома культуры. Центральные усадьбы практически всех хозяйств были связаны с районным центром дорогами с твердым покрытием.

Среднемесячная заработная плата выросла с 82 до 170 рублей. Был повышен образовательный уровень тружеников села, что стимулировалось повышением заработной платы. Кроме того, постоянно действовали кружки и курсы по подготовке кадров для сельского хозяйства. Большое значение имела работа по профориентации учащейся молодежи. Была решена одна из самых животрепещущих проблем на селе – обеспечение молодых семей жильем. За 1982 год было построено 1370 новых домов, а в 1985 году – уже 1307. В результате проведенных мероприятий жизненный уровень сельских жителей повысился и, как следствие этого, процесс оттока рабочих рук из села был приостановлен.

#### Литература

1. Галаганов, З.П. Рабочие совхозов Кузбасса в борьбе за ускорение научно-технического прогресса в сельском хозяйстве / З. П. Галаганов // Из истории рабочего класса Сибири. – Вып. 1. – Кемерово, 1975.
2. Кемеровская область в цифрах, 1975 – 1985. – Кемерово, 1987.
3. Красное знамя: 9.01.1965, 13.11.1965, 30.06.1966, 23.03.1982, 11.07.1982, 23.09.1983, 23.12.1985.
4. Крестьянство и сельское хозяйство Сибири, 1960-1980-е годы. – Новосибирск, 1991.
5. Совхоз «Заря», 60 лет. – Кемерово, 1969.
6. Текущий архив Промышленновского района: материалы экономических конференций.
7. Текущий архив Промышленновского района: «Памятные даты».
8. Шаги пятилетки, год 1968. – Кемерово, 1969.
9. Эхо: 19.01.2008.