

ЦЕННОСТНЫЕ ОРИЕНТАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛОВ ОСОБЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА (на примере сотрудников пограничной, полицейской и таможенной служб)

Д. С. Люкшина^{1, @}

¹ Тихоокеанский государственный медицинский университет
@ danyasergeevna@gmail.com

Цель статьи – выявление и описание ценностных ориентаций у сотрудников пограничной, полицейской и таможенной служб. От умения данных специалистов решать профессиональные задачи по защите и охране государственных и экономических рубежей, правопорядка внутри государства в ситуациях повышенной ответственности зависит будущее страны на современном этапе нестабильного мирового развития. Выявлено, что у сотрудников полицейской, пограничной и таможенной служб в группе терминальных ценностей доминируют конкретные жизненные ценности и ценности личной жизни, в группе инструментальных ценностей – этические ценности, ценности общения и ценности дела. В наименее значимых терминальных ценностях находятся абстрактные терминальные ценности, в инструментальных – самоутверждения и индивидуалистические ценности. У представителей исследуемых групп отмечено сходство профилей рейтинга доминирующих и незначимых ценностных ориентаций. Группу общих для исследуемых групп доминирующих терминальных ценностей составили ценности: здоровье, счастливая семейная жизнь, любовь. Группу доминирующих инструментальных ценностей составили воспитанность, честность, ответственность, образованность. Группа общих для трёх исследуемых групп незначимых терминальных ценностей: красота природы и искусства, развлечение, творчество. Группу незначимых инструментальных ценностей формируют ценности: высокие запросы, непримиримость к недостаткам в себе и других.

Ключевые слова: ценностные ориентации, терминальные ценности, инструментальные ценности, сотрудники пограничной службы, сотрудники полиции, сотрудники таможенной службы.

Для цитирования: Люкшина Д. С. Ценностные ориентации профессионалов особых условий труда (на примере сотрудников пограничной, полицейской и таможенной служб) // Вестник Кемеровского государственного университета. 2016. № 2. С. 102 – 108.

В современном мире Россия всё чаще сталкивается с многочисленными вызовами со стороны других стран и субъектов влияния. Необходимо отметить, что со времен второй мировой войны социально-политическая неустойчивость мирового пространства и господство отдельных государств так не угрожали нарушением государственных и экономических рубежей нашей страны и не влияли на правопорядок внутри государства. Изменение политической расстановки сил в мире, появление новых центров экономического роста и политического влияния, провоцирующих реальные угрозы не только региональной, но и всей мировой безопасности, делает актуальным интерес к изучению психологии специалистов особых условий труда, обеспечивающих экономическую и политическую безопасность нашей страны. Особенно актуальным представляется изучение ценностно-мотивационной сферы специалистов, занимающихся охраной государственных и экономических рубежей страны и правопорядка внутри государства. На сотрудников пограничной, полицейской и таможенной служб возлагаемые требования по защите рубежей нашей страны в мирное время снова возрастают. От умения этих специалистов решать профессиональные задачи в ситуациях повышенной ответственности зависит будущее нашей страны на современном этапе нестабильного мирового развития.

Ценностные ориентации изучаются уже давно специалистами различных областей наук, таких как философия, социология, психология, но прежде не было проведено исследований, посвященных изучению ценностных ориентации профессионалов особых условий труда.

Большой вклад в изучение ценностных ориентаций внесли: М. Рокич, Д. А. Леонтьев, С. Л. Рубинштейн, Е. И. Головаха, А. Г. Здравомыслов, М. С. Яницкий, А. В. Серый и др. [6; 9; 10].

М. Рокич под ценностями понимает «устойчивое убеждение в том, что определенный способ поведения или конечная цель существования предпочтительнее с личной или социальной точек зрения, чем противоположный или обратный способ поведения, либо конечная цель существования» [9].

М. Рокич выделяет два класса ценностей на основе ценностей-целей и ценностей-средств:

– терминальные ценности – убеждения в том, что какая-то конечная цель индивидуального существования с личной или общественной точек зрения стоит того, чтобы к ней стремиться;

– инструментальные ценности – убеждения в том, что какой-то образ действий является с личной и общественной точек зрения предпочтительным в любых ситуациях [9].

Д. А. Леонтьев представляет противоположные ценностные системы, объединенные в блоки по различным основаниям [5]. В терминальных ценностях он выделяет следующие дихотомии.

1. Конкретные жизненные ценности (здоровье, работа, друзья, семейная жизнь) – абстрактные ценности (познание, развитие, свобода, творчество).

2. Ценности профессиональной самореализации (интересная работа, продуктивная жизнь, творчество, активная деятельная жизнь) – ценности личной жизни (здоровье, любовь, наличие друзей, развлечения, семейная жизнь).

3. Индивидуальные ценности (здоровье, творчество, свобода, активная деятельная жизнь, развлечения, уверенность в себе, материально обеспеченная жизнь) – ценности межличностных отношений (наличие друзей, счастливая семейная жизнь, счастье других).

4. Активные ценности (свобода, активная деятельная жизнь, продуктивная жизнь, интересная работа) – пассивные ценности (красота природы и искусства, уверенность в себе, познание, жизненная мудрость).

В инструментальных ценностях Д. А. Леонтьев выделяет:

1. Этические ценности (честность, непримиримость к недостаткам) – ценности межличностного общения (воспитанность, жизнерадостность, чуткость) – ценности профессиональной самореализации (ответственность, эффективность в делах, твердая воля, исполнительность).

2. Индивидуалистические ценности (высокие запросы, независимость, твердая воля) – конформистские ценности (исполнительность, самоконтроль, ответственность) – альтруистические ценности (терпимость, чуткость, широта взглядов).

3. Ценности самоутверждения (высокие запросы, независимость, непримиримость, смелость, твердая воля) – ценности принятия других (терпимость, чуткость, широта взглядов).

4. Интеллектуальные ценности (образованность, рационализм, самоконтроль) – ценности непосредственно-эмоционального мироощущения (жизнерадостность, честность, чуткость).

М. С. Яницкий говорит, что ценностные ориентации – это особые психологические образования, составляющие иерархическую систему и существующие в структуре личности в качестве ее элементов. Невозможно представить ориентацию личности на ценность как некое изолированное образование, не учитывающее ее приоритетность, субъективную важность относительно других ценностей, не включенное в систему [9].

По мнению О. М. Краснорядцевой, ценностные ориентации «детерминируют профессиональное поведение, обеспечивая содержание и направленность деятельности и придавая смысл профессиональным действиям» [4, с. 28].

В. И. Султанбеков и А. И. Тимофеев считают, что «формирование устойчивой системы ценностных ориентаций у будущих офицеров, наряду с гражданственностью, патриотизмом, на сегодняшний день является одной из приоритетных задач военного образования» [8, с. 185 – 186].

По мнению Р. В. Кадырова и Е. Е. Заплетнюк, специфика деятельности сотрудников МВД проявляется в решении профессиональных задач в ситуациях, сопровождающихся высокой степенью личного риска и опасности для жизни; повышенной ответственности за свои действия; в интенсивной межличностной коммуникации с асоциальными и криминальными личностями; в отсутствии фиксированного рабочего времени; в перенесении длительного эмоционального напряжения, тревожного состояния, чувства страха, неопределенности; в постоянной интеллектуальной активности [1, с. 152].

Сотрудники таможенной службы Приморского края выполняют важные функции: занимаются обеспе-

чением таможенно-тарифного регулирования, запретов и ограничений, установленных в соответствии с законодательством РФ о государственном регулировании внешней торговой деятельности, связанных с перемещением товаров и транспортных средств через таможенную границу, нелегальным ввозом и вывозом товаров на территорию РФ и с ее территории в Восточно-азиатские страны [2, с. 119]. Д. С. Корнилова, исследовав ценностные ориентации сотрудников таможенной службы в кризисных ситуациях профессиональной деятельности, выявила, что у них преобладают общечеловеческие ценности, а наименее значимы – ценности досуговой активности [3, с. 196].

Используя методику М. Рокича «Изучение ценностных ориентаций» мы провели исследование у сотрудников пограничной, полицейской и таможенной служб. Исходя из результатов исследования по методике на рис. 1 представлена частота встречаемости терминальных ценностей характерных для работников пограничной, полицейской и таможенной служб. На диаграмме максимальная амплитуда характеризует ценностные ориентации, поставленные респондентами на последнее место, а минимальные значения характеризуют предпочитаемые ценностные ориентации, поставленные респондентами на первые места.

К доминирующим терминальным ценностям, характерным для работников пограничной, полицейской и таможенной служб, были отнесены ценности, занявшие первые 5 мест в иерархии по частоте встречаемости. Как показано на рис. 1, доминирующими терминальными ценностями у работников пограничной службы являются: здоровье, счастливая семейная жизнь, любовь, материально обеспеченная жизнь, наличие хороших, верных друзей. У полицейских доминируют такие ценности, как здоровье, счастливая семейная жизнь, любовь. Доминирующие терминальные ценности у сотрудников таможенной службы: здоровье, счастливая семейная жизнь, любовь, материально обеспеченная жизнь. У всех трех групп доминируют конкретные жизненные ценности и ценности личной жизни.

К незначимым терминальным ценностям были отнесены ценности, занявшие последние 5 мест в иерархии по частоте встречаемости. Как показано на рис. 1, меньше всего респонденты всех трех групп ценят абстрактные терминальные ценности: красоту природы и искусства, развлечения, творчество. Для сотрудников пограничной и таможенной служб менее значима абстрактная терминальная ценность – счастье других. Для сотрудников полицейской и таможенной служб менее значима конкретная жизненная ценность – общественное признание. Только для пограничников абстрактная терминальная ценность – свобода – попадает в группу не значимых терминальных ценностей.

Исходя из результатов исследования по методике на рис. 2 представлена частота встречаемости инструментальных ценностей, характерных для работников пограничной, полицейской и таможенной служб. На диаграмме максимальная амплитуда характеризует ценностные ориентации, поставленные респондентами на последнее место, а минимальные значения характеризуют предпочитаемые ценностные ориентации, которые респонденты ставят на первые места.



Рис. 1. Частота встречаемости терминальных ценностей, характерных для работников пограничной, полицейской и таможенной служб, по методике «Изучение ценностных ориентаций» М. Рокича. По шкале ординат обозначены места ценностей в системе ценностных ориентаций: от 1-ого самого значимого к 18-му месту, самому не значимому
Fig. 1. Frequency of the terminal values typical for the employees of Border, Police and Customs Services revealed by M. Rokeach Value Orientations Method. The axis of ordinates reflects the ranks of the values in the value orientations system: from the 1st (the most valuable) to the 18th (the least valuable)

К доминирующим инструментальным ценностям были отнесены ценности, занявшие первые 5 мест в иерархии по частоте встречаемости. Как показано на рис. 2, доминирующими инструментальными ценностями у работников пограничной, полицейской и таможенной служб являются: ценности общения – воспитанность, честность, этические ценности – ответственность, ценности дела – образованность. Доминирующие инструментальные ценности данных работников относятся к сфере трудовой деятельности. Только у сотрудников таможенной службы доминирующей инструментальной ценностью общения выступает жизнерадостность.

К незначимым инструментальным ценностям были отнесены ценности, занявшие последние 5 мест в иерархии по частоте встречаемости. Как показано на рис. 2, наименее значимыми инструментальными ценностями у работников пограничной, полицейской и таможенной служб являются ценности самоутверждения: высокие запросы, непримиримость к недостаткам в себе и других. Для сотрудников пограничной и полицейской служб наименее значимой индивидуалистической ценностью выступает рационализм.

Для определения достоверности различий в группах сотрудников пограничной, полицейской и тамо-

женной служб с разным уровнем ценностей используем Н-критерий Крускала-Уоллиса [7, с. 56].

Н-критерий Крускала-Уоллиса показал наличие достоверных различий в исследуемых группах у сотрудников пограничной, полицейской и таможенной служб по следующим терминальным ценностям: интересная работа, красота природы и искусства, любовь, материально обеспеченная жизнь, наличие хороших, верных друзей, продуктивная жизнь, развитие, развлечения, свобода, счастливая семейная жизнь, счастье друзей, уверенность в себе. По инструментальным ценностям: аккуратность, жизнерадостность, исполнительность, независимость, непримиримость к недостаткам в себе и других, образованность, ответственность, рационализм, самоконтроль, смелость в отстаивании своего мнения, твердая воля, честность.

Так как Н-критерий Крускала-Уоллиса позволяет установить изменения в уровне признака, но не указывает их направление, мы используем U-критерий Манна-Уитни. Анализ результатов, проведенный с помощью Н-критерия Крускала-Уоллиса и U-критерия Манна-Уитни, позволяет говорить о значимой достоверности различий по следующим ценностям в группах сотрудников пограничной, полицейской и таможенной служб.



Рис. 2. Частота встречаемости инструментальных ценностей, характерных для работников пограничной, полицейской и таможенной служб, по методике «Изучение ценностных ориентаций» М. Рокича. По шкале ординат обозначены места ценностей в системе ценностных ориентаций: от 1-ого самого значимого к 18-му месту, самому не значимому
Fig. 2. Frequency of the instrumental values typical for the employees of Border, Police and Customs Services revealed by M. Rokeach Value Orientations Method. The axis of ordinates reflects the ranks of the values in the value orientations system: from the 1st (the most valuable) to the 18th (the least valuable)

Конкретные терминальные ценности: интересная работа, любовь, наличие хороших, верных друзей, продуктивная жизнь, развлечения – наиболее значимы для сотрудников пограничной службы, чем для полицейских и таможенных служащих. Пограничники большую часть своей жизни проводят защищая госграницу, и работа должна им нравиться, приносить удовольствие, позволять открывать что-то новое и самореализовываться. Семейный уклад, чувство привязанности, любви, радости, значимости, надежные и верные друзья, умеющие нести ответственность за совершаемые поступки, держать свое слово, на которых можно опереться и быть уверенным, что они смогут защитить и прикрыть спину друг другу. Пограничники постоянно находятся на службе, в экстремальных условиях, в строго режимном распорядке дня. Вероятно, компенсируя особые условия труда, они стремятся прожить жизнь насыщенно, интересно, успеть самореализоваться, получить новые положительные эмоции и впечатления за счет развлечений, во внеслужебное время или период отпусков.

Конкретная терминальная ценность *материально обеспеченная жизнь* наиболее значима для сотрудников пограничной службы, чем для сотрудников таможенной и полицейской службы. Вероятно, они счита-

ют, что определенный уровень достатка и стабильности полагается им за прилагаемые усилия и профессиональные риски в работе. Каждая работа должна быть оплачена по заслугам, а особенно постоянная работа по охране государственной границы от незаконных иностранных лиц и запрещенных товаров.

Абстрактные терминальные ценности: развитие и счастье других – наиболее значимы для сотрудников полицейской службы, чем для сотрудников таможенной и пограничной служб, вероятно, из-за особенностей профессиональной деятельности сотрудников полиции при необходимости различения плохого или хорошего, законного или незаконного поведения. А в законе не всегда прописаны все возможные ситуации и их трактовка. Поэтому неверное решение может стоить гражданам государства жизни, здоровья, свободы, в связи с чем полицейскому необходимо постоянно профессионально совершенствоваться.

Абстрактные терминальные ценности: красота природы и искусства, уверенность в себе – наиболее значимы для сотрудников таможенной службы, чем для полицейских и пограничников. Сотрудники таможенной службы постоянно взаимодействуют с иностранными гражданами, объясняют, показывают и доносят информацию для всех, не используя силу и не

проявляя агрессию. Компетентные специалисты со знанием таможенного кодекса могут профессионально справиться с данной задачей. Возможно, они тонко чувствующие натуры, умеющие выполнять работу по экономическому контролю государственной границы, и умеющие видеть и чувствовать красоту ввозимых и вывозимых товаров, особенно запрещенных, оберегая природу Дальневосточного региона.

Терминальная ценность *свобода* наиболее значима для сотрудников службы таможенной, чем для пограничников. Сотрудники таможенной службы имеют нормированный график и возможность высказывать свое мнение по рабочим вопросам. В принятии решения сотрудник таможенной службы несет личную ответственность, подкрепленную личной номерной печатью. Ни один сотрудник таможенных органов не позволит принимать решение за него, заверяя своей печатью чужие документы. По процессу организации профессиональной деятельности они свободны в принятии решений, основанных на регламентирующих документах, обеспечивающих обязательный правомочный алгоритм действий в соответствии с таможенным законодательством таможенного союза. А сотрудники пограничной службы в профессиональной деятельности находятся в непосредственном и постоянном подчинении вышестоящему руководству, не имеют права высказывать личного мнения и обязаны отвечать на поставленные вопросы четкими командами: Да, Так точно, Никак нет.

Терминальная ценность *счастливая семейная жизнь* наиболее значима для сотрудников пограничной службы, чем для таможенных служащих. Еще с курсантских времен пограничники знали, что надежный тыл – залог успеха любой военной операции. Уже на старших курсах обучения большинство курсантов старались выбрать себе жену для дальнейшего прохождения боевой службы на пограничных заставах. Не каждый военнослужащий сможет прожить жизнь один за «колючей проволокой». Таможенные служащие и во время обучения более свободны в выборе и поиске партнером, и при выполнении профессиональной деятельности. Для сотрудников пограничной службы их семья – самый крепкий, надежный, значимый и защищенный тыл.

Инструментальная ценность *смелость в отстаивании своего мнения* наиболее значима для сотрудников таможенной службы, чем для полицейских и пограничников. Так как их профессиональная деятельность сопровождается постоянным подписанием документов, подкрепленных личной номерной печатью и правомочными действиями в соответствии с таможенным законодательством, они обязаны самостоятельно принимать и отстаивать решения, заверяя их своей печатью.

Индивидуалистические инструментальные ценности: независимость и честность – наиболее значимы для сотрудников пограничной службы, чем для полицейских и таможенных служащих. Сотрудники пограничной службы по специфике профессиональной деятельности обязаны беспрекословно соблюдать воинский устав и выполнять приказы командиров. Возможно, ценность *независимость* выступает для данных сотрудников желаемой, так как воплотить в профессиональной жизни они практически ее не могут,

но, может быть, пытаются компенсировать в сфере личной жизни, занимая руководящую позицию в семье. Для пограничников характерен лозунг «Живи по уставу, завоеешь честь и славу». Они являются полномочными представителями российского государства на государственной границе. Пограничники – лицо нашего государства.

Инструментальные ценности общения, дела и этические ценности: жизнерадостность, образованность, ответственность – наиболее значимы для сотрудников пограничной службы, чем для сотрудников таможенной и полицейской службы. Жизнерадостность помогает справиться с ситуациями недопонимания, облегчает взаимодействие, помогает установлению дружеских контактов, позволяет компенсировать условия военной дисциплины и подчинения. У военнослужащего с высшим образованием всегда есть перспектива карьерного роста. Начиная с периода студенческих лет они часто слышали выражение: «Плох тот солдат, который не мечтает стать генералом». И их стремление постоянно повышать уровень профессионализма, учитывая личные качества и желание, определяет уровень дальнейшего материального достатка, свободы, ответственности, комфорта жизни. Чем выше звание офицера, тем более свободным и ответственным он становится. Ответственность для пограничника дело чести и дело жизни, его самого, его коллег, родных и близких. Если нарушитель проникнет на территорию государства, то значимые люди для пограничника могут подвергнуться опасности. Когда за плечами есть надежный и любимый тыл, более не нужна никакая мотивация для обеспечения охраны госграницы.

Инструментальные ценности самоутверждения: самоконтроль, твердая воля, непримиримость к недостаткам в себе и других – наиболее значимы для сотрудников полицейской службы, чем для сотрудников таможенной и пограничной служб. Вероятно, из-за особенностей профессиональной деятельности сотрудников полиции они пристрастно относятся к себе и своим коллегам, жестко контролируют себя и свои действия, постоянны и тверды в принятии решений, так как за нарушения законов им грозит увольнение из министерства внутренних дел. И общество пристально следит за поведением и особенно проступками сотрудников полиции. И если проступок совершается, его стараются обнародовать и распространить мнение на всю систему правоохранительных органов. Этот фактор также заставляет сотрудников полиции стараться быть образцами для подражания.

Инструментальная ценность дела *аккуратность* наиболее значима для сотрудников полицейской службы, чем для сотрудников пограничной и таможенной служб. За каждым решением сотрудника полиции стоят судьбы людей, за которые они несут ответственность. На основании принципа презумпции невиновности их главная задача – не допустить обвинения невиновного. Чем педантичнее, скрупулезнее, тщательнее сотрудник полиции будет относиться к выполнению профессиональных обязанностей, тем больше вероятность найти истинную причину преступления, а не подвести человека под статью.

Инструментальные ценности: исполнительность и рационализм – наиболее значимы для сотрудников

таможенной службы, чем для пограничников и полицейских. Сотрудники таможи исполнительны, работают на основании таможенного кодекса, четко выполняя его предписания. Все, что не прописано в таможенном кодексе, не может пересекать границы нашего государства. Поэтому они рациональны, рассудительны, безэмоционально относятся к запрещенным грузам и товарам. Если товары запрещены к ввозу на территорию РФ, ограничены или это лицензионные товары и на них отсутствует лицензия, то на этапе прибытия товаров на таможенную территорию таможенного союза оформляется возврат. Если данные в таможенной декларации не достоверны и в результате таможенного контроля выявлено расхождение, то в отношении товаров применяется арест и изъятие, после чего производится экспертиза товара и возбуждается дело об административном или уголовном правонарушении. Далее решение в отношении товара принимает судебное делопроизводство.

Таким образом, у сотрудников полицейской, пограничной и таможенной служб в группе терминальных ценностей доминируют *конкретные жизненные ценности и ценности личной жизни*, а в инструментальных – *этические ценности, ценности общения и ценности дела*. В наименее значимых терминальных ценностях находятся *абстрактные терминальные ценности*, а в инструментальных – *самоутверждения и индивидуалистические ценности*.

У представителей всех трех исследуемых групп отмечено сходство профилей рейтинга доминирующих и не значимых ценностных ориентаций.

1. Из 5 доминирующих терминальных ценностей 3 совпали: *здоровье, счастливая семейная жизнь, любовь*. Различий в ценности здоровье в исследуемых группах не выявлено. Терминальные ценности *любовь*

и *счастливая семейная жизнь* наиболее значимы для сотрудников пограничной службы.

2. Из 5 доминирующих инструментальных ценностей 4 совпали: *воспитанность, честность, ответственность, образованность*. Различий в ценности *воспитанность* в исследуемых группах не выявлено. Инструментальные ценности: *честность, ответственность и образованность* – наиболее значимы для сотрудников пограничной службы.

3. Из 6 не значимых терминальных ценностей 3 совпали: *красота природы и искусства, развлечение, творчество*. Абстрактная терминальная ценность *красота природы и искусства* наиболее значима для сотрудников таможенной службы. Конкретная терминальная ценность *развлечение* наиболее значима для сотрудников пограничной службы. Различий в ценности *творчество* в исследуемых группах не выявлено.

4. Из 3 не значимых инструментальных ценностей 2 совпали: *высокие запросы, непримиримость к недостаткам в себе и других*. Различий в ценности *высокие запросы* в исследуемых группах не выявлено. Инструментальная ценность самоутверждения *непримиримость к недостаткам в себе и других* наиболее значима для сотрудников полицейской службы.

Подводя итоги нашего исследования, следует отметить, что, по нашему предположению, сотрудниками пограничной, полицейской и таможенной служб с преобладающими ценностями: *здоровье, счастливая семейная жизнь, любовь, воспитанность, честность, ответственность, образованность* – профессиональные задачи в ситуациях повышенной ответственности по защите и охране государственных и экономических рубежей, правопорядка внутри страны будут решаться более эффективно.

Литература

1. Кадыров Р. В., Заплетнюк Е. Е. Психосоматические проявления в стрессовой ситуации у сотрудников МВД // *Личность в экстремальных условиях и кризисных ситуациях жизнедеятельности*. 2012. № 2. С. 152 – 163.
2. Корнилова Д. С. Ценностные ориентации работников таможенной службы // *Молодежь. Наука. Инновации: сборник докладов 60-й Международной молодежной научно-технической конференции* (Гуманитарная часть). Владивосток: Мор. гос. ун-т, 2013. Т. 2. С. 119 – 122.
3. Корнилова Д. С. Ценностные ориентации сотрудников таможенной службы в кризисных ситуациях профессиональной деятельности // *Личность в экстремальных условиях и кризисных ситуациях жизнедеятельности*. 2013. № 3. С. 193 – 197.
4. Краснорядцева О. М. Ценностная детерминация профессионального поведения педагогов // *Сибирский психологический журнал*. 1998. № 7. С. 25 – 29.
5. Леонтьев Д. А. Методика изучения ценностных ориентаций. М., 1992. 17 с.
6. Полетаева А. В., Серый А. В., Хакимова Н. Р. Смысловые характеристики психологических механизмов переживания травматического события работниками угледобывающего предприятия // *Вестник Кемеровского государственного университета*. 2011. № 4. С. 149 – 156.
7. Сидоренко Е. В. Методы математической обработки в психологии. СПб.: Речь, 2003. 349 с.
8. Султанбеков В. И., Тимофеев А. И. Ценностные ориентации как элемент в структуре личности будущего офицера // *Сибирский педагогический журнал*. 2010. № 3. С. 181 – 186.
9. Яницкий М. С. Ценностные ориентации личности как динамическая система: монография. Кемерово: Кузбассвузиздат, 2000. 98 с.
10. Яницкий М. С., Браун О. А. Этнокультурная специфика ценностной иерархии педагогов как агентов социализации // *Вестник Кемеровского государственного университета*. 2015. № 3. Т. 3. С. 262 – 267.

Информация об авторе:

Люкшина Дарья Сергеевна – старший преподаватель кафедры общепсихологических дисциплин Тихоокеанского государственного медицинского университета, г. Владивосток, danyasergeevna@gmail.com.

Статья поступила в редколлегию 29.01.2016 г., принята к печати 11.03.2016 г.

**VALUE ORIENTATIONS OF THE PROFESSIONALS WORKING IN SPECIAL CONDITIONS
(the example of Border, Police and Customs services staff)**

Daria S. Lyukshina^{1, @}

¹ *Tichookeanskii State medical University*
[@] *danyasergeevna@gmail.com*

The study found that the group of dominating terminal values of the employees of Border, Police and Customs Services comprised the following values: health, happy family life, love. The group of dominating instrumental values included parenting, honesty, responsibility, education. The group of insignificant terminal values common for the three examined groups comprised the following values: the beauty of nature and art, entertainment, creation. The group of insignificant instrumental values was formed by the values of high demands and intolerance of shortcomings in themselves and others.

Keywords: value orientations, terminal values, instrumental values, employees of Border Service, employees of Police Service and employees of Customs Service.

For citation: Lyukshina D. S. Tsennostnye orientatsii professionalov osobykh uslovii truda (na primere sotrudnikov pogranichnoi, politseiskoi i tamozhennoi sluzhby) [Value orientations of the professionals working in special conditions (the example of Border, Police and Customs services staff)]. *Vestnik Kemerovskogo gosudarstvennogo universiteta – Bulletin of Kemerovo State University*, no. 2 (2016): 102 – 108.

References

1. Kadyrov R. V., Zapletniuk E. E. Psikhosomaticheskie proiavleniia v stressovoi situatsii u sotrudnikov MVD [Psychosomatic manifestations in a stressful situation at police officer]. *Lichnost' v ekstremal'nykh usloviakh i krizisnykh situatsiiakh zhiznedeiatel'nosti – Person in extreme conditions and crises of life*, no. 2 (2012): 152 – 163.
2. Kornilova D. S. Tsennostnye orientatsii rabotnikov tamozhennoi sluzhby [Value orientations of customs service employees]. *Molodezh'. Nauka. Innovatsii: sbornik dokladov 60-i Mezhdunarodnoi molodezhnoi nauchno-tekhnikeskoi konferentsii (Gumanitarnaia chast')*. Vladivostok [Youth. The science. Innovation: Proc. 60th Intern. Youth Sc.-Techn. Conf. (Humanitarian part)]. Vladivostok: Maritime State University, vol. 2 (2013): 119 – 122.
3. Kornilova D. S. Tsennostnye orientatsii sotrudnikov tamozhennoi sluzhby v krizisnykh situatsiiakh professional'noi deiatel'nosti [Value orientations of customs service employees in the crisis situations of professional activities]. *Lichnost' v ekstremal'nykh usloviakh i krizisnykh situatsiiakh zhiznedeiatel'nosti – Person in extreme conditions and crises of life*, no. 3 (2013): 193 – 197.
4. Krasnoriadtseva O. M. Tsennostnaia determinatsiia professional'nogo povedeniia pedagogov [Valuable determination of professional conduct of teachers]. *Sibirskii psikhologicheskii zhurnal – Siberian psychological journal*, no. 7 (1998): 25 – 29.
5. Leontiev D. A. *Metodika izucheniia tsennostnykh orientatsii* [Methods of study of value orientations]. Moscow, 1992, 17.
6. Poletaeva A. V., Seryi A. V., Khakimova N. R. Smyslovye kharakteristiki psikhologicheskikh mekhanizmov perezhivaniia travmaticheskogo sobytiia rabotnikami ugledobyvaiushchego predpriiatiia [Semantic characteristics of the psychological mechanisms of experiencing traumatic events of workers of the coal enterprises]. *Vestnik Kemerovskogo gosudarstvennogo universiteta – Bulletin of Kemerovo State University*, no. 4 (2011): 149 – 156.
7. Sidorenko E. V. *Metody matematicheskoi obrabotki v psikhologii* [The methods of mathematical processing in psychology]. Saint-Petersburg: Rech', 2003, 349.
8. Sultanbekov V. I., Timofeev A. I. Tsennostnye orientatsii kak element v strukture lichnosti budushchego ofitsera [Value orientation as an element in the structure of the person of the future officer]. *Sibirskii pedagogicheskii zhurnal – Siberian Pedagogical Journal*, no. 3 (2010): 181 – 186.
9. Yanitskiy M. S. *Tsennostnye orientatsii lichnosti kak dinamicheskaiia sistema* [Valuable orientations of the person as a dynamic system]. Kemerovo: Kuzbassvuzizdat, 2000, 98.
10. Yanitskiy M. S., Braun O. A. Etnokul'turnaia spetsifika tsennostnoi ierarkhii pedagogov kak agentov sotsializatsii [Ethnic and cultural specifics of valuable hierarchy of teachers as agents of socialization]. *Vestnik Kemerovskogo gosudarstvennogo universiteta – Bulletin of Kemerovo State University*, 3, no. 3 (2015): 262 – 267.

Received 29.01.2016, accepted 11.03.2016.