

**УКРЕПЛЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ОТРАСЛЕЙ ТЭК КУЗБАССА В СЕРЕДИНЕ XX ВЕКА**
И. М. Трефилкина

**STRENGTHENING OF LABOUR DISCIPLINE AT ENTERPRISES OF THE FUEL
AND ENERGY COMPLEX OF KUZBASS IN THE MID 20TH CENTURY**
I. M. Trefilkina

В статье на основе архивных, статистических материалов и материалов периодической печати изучается состояние трудовой дисциплины, а также формы и методы работы по ее укреплению на предприятиях отраслей топливно-энергетического комплекса Кузбасса. Отмечается актуальность рассматриваемой проблемы в изучаемый период и в наши дни. Анализ документов выявляет прямую зависимость состояния трудовой дисциплины от уровня работы по ее укреплению. Отмечается, что особенно эффективной работа по укреплению трудовой дисциплины становится тогда, когда в нее вовлекаются трудовые коллективы. Следовательно, и в наши дни необходимо использование мер общественного воздействия для укрепления трудовой и технологической дисциплины на производстве.

The paper deals with labour discipline, the forms and methods of work directed at its strengthening at the enterprises of the fuel and energy complex of Kuzbass on the basis of archival, statistical materials and periodicals. The importance of the problem during the studied period and nowadays is underlined. The analysis of the documents reveals that the labor discipline is influenced by the level of work directed at its strengthening. It is noted that the work to strengthen labour discipline is the more effective when labour groups are involved in it. Thus, nowadays it is necessary to use measures of social influence to strengthen labour and technological discipline at the workplace.

Ключевые слова: трудовая дисциплина, шахты, электростанции, отрасли топливно-энергетический комплекса, Кузбасс.

Keywords: labour discipline, mines, power plants, fuel and energy complex, Kuzbass.

Топливо-экономический комплекс (ТЭК) – это совокупность взаимосвязанных отраслей по производству энергоносителей, одна из крупнейших многоотраслевых подсистем всего хозяйственного комплекса страны. В состав топливно-энергетического комплекса включаются электро- и теплоэнергетика, нефтяная, нефтеперерабатывающая, газовая, угольная, сланцевая и торфяная отрасли промышленности. ТЭК в значительной мере определяет темпы роста промышленного производства, его технический уровень, динамику повышения производительности труда. Эти отрасли – важнейший источник сырья для химической и других отраслей промышленности, а также источник значительной доли продукции, поставляемой на экспорт. Высокая энергоемкость современного промышленного производства и бытовых условий жизни людей способствуют росту потребности в топливно-энергетических ресурсах.

Отрасли топливно-энергетического комплекса являются стержнем жизнеобеспечения любой страны, но для нашей страны – из-за большой протяженности ее территории и расположенности значительной ее части в районах Севера и Сибири – бесперебойная работа предприятий отраслей ТЭК имеет первостепенное значение. Этим и определяется значимость рассматриваемой проблемы.

Хронологическими ее рамками является середина XX столетия – период, когда в экономике СССР разрозненное топливно-энергетическое хозяйство постепенно было преобразовано в единый топливно-энергетический комплекс.

Территориальными рамками исследования является Кузбасс – край, который сегодня является самым мощным в России поставщиком угля – здесь производится более половины (61 %) всего добываемого угля в стране и три четверти (77 %) углей коксующихся марок [26, с. 72]. Не менее важной была роль этого региона и в середине прошлого столетия.

Структуру ТЭК Кузбасса в тот период времени составляли отрасли, конечным продуктом производства которых является первичное топливо и электроэнергия – то есть угольная промышленность и энергетика (электростанции). Следует отметить, что технологический процесс производства в обеих отраслях является сложным и опасным. Для бесперебойной и безаварийной работы на этих предприятиях требуется особое внимание к производственной и технологической дисциплине, здесь и в прошлом, и в наши дни очень велика роль человеческого фактора. К тому же сегодня технический уровень и техническое состояние большинства предприятий и объектов энергетического комплекса Кузбасса не отвечают современному уровню, что является серьезной угрозой энергетической безопасности региона. Не менее сложным является положение и в угольной промышленности Кузбасса. Последняя крупная авария здесь произошла не так давно – в 2010 г. на шахте «Распадская». Анализ ситуации, выводы государственных комиссий показывают, что среди причин аварийности на шахтах и электростанциях немаловажную роль играет несоблюдение трудовой дисциплины и нарушение правил

техники безопасности, что и определяет актуальность выбранной нами темы исследования.

Сегодня как никогда важным для предприятий ТЭК является укрепление трудовой дисциплины. «Нужно менять сознание занятых в отрасли людей» – так считает губернатор Кемеровской области А. Г. Тулеев [30]. Высокий уровень трудовой дисциплины на предприятии оказывает влияние на повышение эффективности деятельности предприятия и каждого его работника; способствует повышению производительности труда и качества продукции; рациональному использованию каждой минуты рабочего времени; обеспечивает работникам комфортные условия труда, позволяющие трудиться с полной отдачей; содействует повышению охраны труда и здоровья.

В этой связи определенную роль может сыграть изучение процесса укрепления трудовой дисциплины на предприятиях отраслей ТЭК Кузбасса в прошлом. Оно позволит вскрыть типичные недостатки этой работы, а также выявить элементы положительного, проверенного временем опыта, который может быть полезен в современных условиях.

При написании статьи автор использовала неопубликованные документальные материалы, содержащиеся в фондах Государственного архива Кемеровской области, а также материалы Кемеровской областной газеты «Кузбасс» и многотиражных газет ряда предприятий топливно-энергетического комплекса Кузбасса.

* * *

Развитие топливно-энергетических отраслей страны в середине XX столетия характеризовалось рядом особенностей. Этот период отличался не только высокими темпами роста промышленности, но и качественными изменениями в ее структуре, преимущественным развитием наиболее перспективных для того времени отраслей, в первую очередь топливно-энергетической базы, электрификации. Все большее значение в развитии производительных сил приобретало внедрение достижений науки и техники. Развитие экономики государства требовало вовлечения новых источников сырья, топлива, электроэнергии и, прежде всего, мобилизации огромных природных ресурсов восточных районов страны. Ставилась задача в ближайшие 10 – 15 лет создать в восточных районах крупнейшую базу по добыче угля и производству электроэнергии, причем производство электроэнергии должно было расти более высокими темпами, чем увеличение всего промышленного производства. В стране менялась структура топливного баланса, быстро развивалась (главным образом, за счет строительства крупных тепловых электростанций) электрификация всех отраслей хозяйства [28, с. 343, 379].

Однако достижение поставленных задач требовало огромных усилий всей страны. Выше уже отмечалось, что производственные процессы на предприятиях топливно-энергетического комплекса (применительно к Кузбассу середины 50-х годов XX столетия – это добыча угля и выработка электроэнергии) являются технически сложными и потенциально опасны-

ми для жизни людей, работающих на этих предприятиях. В отраслях ТЭК очень важной стороной производственного процесса является обеспечение безаварийной работы предприятий. Она обеспечивается целым рядом факторов, среди которых значительную роль играет трудовая и технологическая дисциплина. На предприятии могла быть современная техника, квалифицированные кадры, соответствующая производственным процессам организация труда – и все это оказывалось бесполезным, если не было должной дисциплины. Как и в наши дни, руководство предприятий прекрасно понимало, что, наряду с другими факторами, человеческий фактор, а именно: дисциплинированность, сознательность и ответственность работников, – обеспечивали стабильную, высокопроизводительную и безаварийную работу всего топливно-энергетического комплекса.

Поэтому одним из важных направлений в деятельности трудовых коллективов предприятий ТЭК Кузбасса было укрепление трудовой дисциплины. Нарушения трудовой дисциплины мешали ритмичной работе предприятий, грозили срывом выполнения государственных плановых заданий. Прогулы и опоздания, появление на рабочем месте в нетрезвом виде, несоблюдение технологических показателей производственного процесса – все это могло привести к тяжелым последствиям и даже к аварии на шахте или электростанции. Государственные и партийные органы в 50-х годах XX столетия не упускали из виду вопросы укрепления трудовой дисциплины. Причем от партийных организаций, которые в этот период времени играли руководящую роль в трудовых коллективах, укрепления трудовой дисциплины требовал новый, принятый на XIX съезде партии, Устав КПСС [27, с. 380].

Формы воспитательной работы, которые использовались на предприятиях в целях укрепления трудовой дисциплины, были разнообразны. На шахтах и электростанциях нарушителей дисциплины подвергали резкой критике многочисленные стенные газеты и агитационные листки – «Молнии», «Крокодилы», «Колбочки». Критика здесь была представлена и в прозе, и в стихах, и в карикатурах. Многотиражные газеты предприятий оперативно реагировали на каждый факт нарушения дисциплины, делали его достоянием общественности. При этом критика велась, невзирая на лица. Много внимания уделяли этому вопросу световая газета шахты «Чертинская-2-3», «Молнии» и радиогазета шахты «Коксовая-1», боевые листки шахты «Суртаиха», стенные газеты «Турбинист» и «Котельщик» Южно-Кузбасской ГРЭС.

На этой электростанции, а также на шахтах «Комсомолец» и «Коксовая-1» использовалась и другая форма работы – здесь регулярно проводились лекции для персонала, направленные на укрепление производственной и трудовой дисциплины [32; 20, л. 129; 1]. На лекциях выступавшие перед работниками предприятия специалисты популярно разъясняли, к каким последствиям могут привести недисциплинированность и безответственность, приводили примеры

аварий, происходивших на аналогичных предприятиях в прошлом, анализировали их причины, просчитывали экономический ущерб. Давалась здесь и информация о наказаниях, которые получили виновные. Таким образом, лекции служили средством профилактики нарушений трудовой дисциплины.

Регулярно проводили беседы о трудовой дисциплине и агитаторы. Так, агитатор шахты «Капитальная-1» В. Киселев много работал с прогульщиками К. Ратчиным и Н. Бельковым, помог им выйти в число передовиков производства. За хорошую работу бывший раньше прогульщиком лесодоставщик Н. Бельков был занесен на Доску Почета предприятия [12, л. 91].

На шахте «Пионерка» редакция газеты «За уголь» с 1 сентября по 1 ноября 1959 г. провела двухмесячник борьбы за укрепление трудовой и производственной дисциплины, ход которого широко освещался на страницах газеты [21, л. 216]. Многотиражная газета «Флаг горняка» (шахта «Физкультурник») в 1960 г. систематически помещала на своих страницах подборки материалов об укреплении трудовой дисциплины: «Позор вам, лентяи!», «Кто не работает, тот не ест», «Коллектив судит прогульщика» и др. [36 – 38].

Широко применялось обсуждение нарушителей трудовой дисциплины непосредственно в коллективах, где они трудились, на партийных, комсомольских, профсоюзных, рабочих собраниях. Воспита-

тельный эффект такого обсуждения обуславливался тем, что лодырь или прогульщик воочию видел отношение к своим поступкам коллег по работе. Руководство предприятий стремилось не оставлять без внимания ни один случай нарушения дисциплины. Вопросы укрепления трудовой дисциплины стали постоянными в повестке дня общих собраний коллективов предприятий и заседаний партийных групп. На цеховых и сменных рабочих собраниях Кемеровской и Томь-Усинской ГРЭС [29], на шахтах «Суртаиха», «Томь-Усинская-1-2», Беловской обогатительной фабрике разбирали каждый конкретный случай нарушения трудовой дисциплины. Таким образом, здесь центр тяжести этой работы был перенесен непосредственно в рабочие коллективы [25; 34].

Общественное воздействие на нарушителей трудовой дисциплины оказывалось и через товарищеские суды. Но в начале 50-х годов их работу на предприятиях ТЭК Кузбасса нельзя назвать активной. Руководили работой товарищеских судов профсоюзные организации, и это направление деятельности профсоюзов имело целый ряд недостатков. Заседания товарищеских судов проводились нерегулярно, имелись большие задержки в рассмотрении дел, да и самих дел на рассмотрение судов передавалось крайне мало: преобладали административные меры наказания.

Таблица 1

Работа товарищеского суда шахты «Коксовая-1» в 1952 – 1955 гг. [8, л. 107, 109]

<i>Годы</i>	<i>Совершили прогулы без уважительных причин</i>	<i>Передано дел в товарищеский суд / %</i>		<i>Из них рассмотрено дел в товарищеском суде / %</i>	
1952	1774 чел	195	10,9 %	118	60,5 %
1953	1638 чел.	90	5,5 %	75	83,3 %
1954	1991 чел.	99	5,0 %	68	68,6 %
1955	1797 чел.	52	2,9 %	34	65,4 %

Наглядное представление о работе товарищеского суда на шахте «Коксовая-1», где он был создан в конце 1951 г., дает таблица 1.

Анализ данных таблицы показывает, что число дел на нарушителей трудовой дисциплины, передаваемых на рассмотрение товарищеского суда шахты, сократилось с 10,9 % в 1952 г. до 2,6 % в 1955 г. К тому же из передававшихся дел около трети оставалось не рассмотренными. Такое состояние дел было характерно в тот период времени в целом по стране, что не могло не обеспокоить органы государственной власти.

В мае 1956 г. было опубликовано Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «Об укреплении трудовой дисциплины на предприятиях и стройках промышленности и транспорта, в МТС, совхозах и учреждениях». В нем, в частности, отмечалось, что «на многих предприятиях и в учреждениях не работают товарищеские суды, призванные содействовать воспитанию работников в духе сознательного соблюдения трудовой дисциплины» [28, с. 196].

На предприятиях угольной промышленности и энергетики Кузбасса по-деловому восприняли критику и стали активно налаживать работу товарищеских судов. Много усилий для улучшения их деятельности приложили профсоюзные организации города Ленинска-Кузнецкого, где горком профсоюза угольщиков организовал с председателями товарищеских судов семинары по обмену опытом работы. Цеховые и участковые товарищеские суды были созданы на шахтах «Полысаевская-2», «Журинка-3», им. Кирова, что позволило более оперативно реагировать на каждое нарушение дисциплины. На шахте им. Кирова в 1960 г. товарищеский суд выпускал свою фотогазету, которая отражала ход каждого заседания суда. Реплики товарищей, рассматривавших фотогазету, еще не раз составляли краснеть ее «главного героя» [163 л. 25]. Приговоры товарищеских судов по своему содержанию были различными: зачастую нарушителям выносилось общественное порицание, с них брали слово и назначали сроки для исправления. Но нередко, особенно если проступок бывал неоднократным, суды

выступали инициаторами наложения на нарушителя административного взыскания – с этой целью в приговор суда записывалось, что суд обращается к администрации предприятия с предложением о таком взыскании (например, об объявлении выговора) [33, с. 35]

Результатом проделанной работы было значительное улучшение состояния трудовой дисциплины на шахтах города. На шахте «Полысаевская-2» в 1958 г. было 422 прогульщика, в 1959 г. – 338, а в первом полугодии 1960 г. – 115 человек [13, л. 25]. Одновременно в три раза возросло число поощрений за добросовестный труд. Хорошо работал товарищеский суд шахты «Физкультурник» (председатель И. А. Горячкин) [35]. Товарищеские суды стали пользоваться в этот период большим авторитетом у трудящихся.

Конечно, применялись к нарушителям дисциплины и административные меры взыскания. Их формы были различны: выговор, перевод на ниже оплачиваемую должность, увольнение за прогул, до 1956 г. – передача дел на злостных прогульщиков в народный суд. На шахтах, кроме того, мерой взыскания за нарушение трудовой дисциплины было снижение размера вознаграждения за выслугу лет. Во второй половине изучаемого периода в отраслях ТЭК Кузбасса возросло количество предприятий, на которых приказы об административных взысканиях нарушителям дисциплины издавались только после обсуждения провинившихся на рабочих собраниях и с учетом пожеланий коллективов относительно меры наказания. Это свидетельствовало о все большем вовлечении коллективов предприятий в работу по укреплению трудовой дисциплины. Результатом такой работы было улучшение трудовой дисциплины и ритмичная работа шахт и электростанций [7, л. 22; 16, л. 250; 34].

Анализ документов и данных таблицы 2 позволяет установить прямую зависимость состояния трудовой дисциплины от уровня работы по ее улучшению: ослабление внимания к вопросам трудовой дисциплины неизбежно вызывает рост количества ее нарушений. Этим объясняется, например, рост количества прогулов на Кемеровской ГРЭС в 1955 г. В то же время, в целом за период 1952 – 1961 гг. на предприятиях отраслей топливно-энергетического комплекса Кузбасса наблюдается улучшение состояния трудовой

дисциплины. На Кемеровской ГРЭС в 1952 г. было совершено 53 прогула, а в 1961 г. – 21. Количество прогулов на шахтах комбината «Кузбассуголь» уменьшилось с 50230 в 1958 г. до 30922 в 1961 г.

Следовательно, в деле улучшения трудовой дисциплины особенно важное значение имеет преодоление кампанейщины в этой работе. Положительных результатов здесь можно достигнуть только на основе ежедневной разъяснительной и воспитательной работы, широкой гласности, сочетания мер административного и общественного воздействия и создания в коллективах атмосферы порицания по отношению к нарушителям дисциплины. По мнению автора, и в наши дни следует обратить внимание на использование мер общественного воздействия в процессе укрепления трудовой и технологической дисциплины на производстве.

Таблица 2

Состояние трудовой дисциплины на предприятиях отраслей ТЭК Кузбасса (общее количество прогулов по годам) [2, л. 108; 3, л. 14; 4, л. 46 – 61; 5, л. 47; 6, л. 88; 9, л. 116; 10, л. 176; 11, л. 39; 14, л. 7; 15, л. 170, 277; 16, л. 116, 149, 298; 17, л. 14; 18, л. 13; 19, л. 39; 22, л. 39; 23, л. 34; 24, л. 8; 31, с. 140]

Электростанции			Угольная промышленность	
Годы	Кемеровская ГРЭС	Южно-Кузбасская ГРЭС	Годы	Комбинат «Кузбассуголь»
1952	73	-	1958	50230
1953	60	-		
1954	21	-	1959	45107
1955	43	-		
1956	57	-		
1957	27	-	1960	29045
1958	38	-		
1959	32	41		
1960	27	29	1961	30922
1961	21	28		

Литература

1. В бой за уголь (г. Киселевск). 1955. 11 сент.
2. Государственный архив Кемеровской области (ГАКО). Ф. 792. Оп. 1. Д. 111.
3. ГАКО. Ф. 792. Оп. 1. Д. 153. Л. 14.
4. ГАКО. Ф. 1024. Оп. 2. Д. 1.
5. ГАКО. Ф. П-11. Оп. 16. Д. 523.
6. ГАКО. Ф. П-15. Оп. 11. Д. 83.
7. ГАКО. Ф. П-26. Оп. 11. Д. 123.
8. ГАКО. Ф. П-26. Оп. 14. Д. 37.
9. ГАКО. Ф. П-75. Оп. 7. Д. 125.
10. ГАКО. Ф. П-75. Оп. 7. Д. 202.
11. ГАКО. Ф. П-110. Оп. 7. Д. 47.
12. ГАКО. Ф. П-110. Оп. 7. Д. 89.
13. ГАКО. Ф. П-127. Оп. 18. Д. 43.

14. ГАКО. Ф. П-211. Оп. 1. Д. 50.
15. ГАКО. Ф. П-211. Оп. 1. Д. 54.
16. ГАКО. Ф. П-211. Оп. 1. Д. 55.
17. ГАКО. Ф. П-211. Оп. 1. Д. 61.
18. ГАКО. Ф. П-211. Оп. 1. Д. 62.
19. ГАКО. Ф. П-211. Оп. 1. Д. 63.
20. ГАКО. Ф. П-1241. Оп. 13. Д. 150.
21. ГАКО. Ф. П-1594. Оп. 1. Д. 19.
22. ГАКО. Ф. П-1729. Оп. 1. Д. 1.
23. ГАКО. Ф. П-1729. Оп. 1. Д. 2.
24. ГАКО. Ф. П-1729. Оп. 1. Д. 5.
25. Знамя коммунизма (г. Белово). 1955. 22 июня.
26. Итоги работы угольной промышленности России за январь-сентябрь 2014 г. / сост. И. Г. Тарзанов //
27. КПСС в резолюциях съездов, конференций и пленумов ЦК. Т. 6. М.: Политиздат. 1971.
28. КПСС в резолюциях съездов, конференций и пленумов ЦК. Т. 7. М.: Политиздат. 1971.
29. Кузбасс. 1953. 13 мая.
30. Кузбасс. 2010. 26 авг.
31. Кузнецкий угольный бассейн. 1958-1966. Статистический справочник. Кемерово, 1967.
32. Путь к победе (г. Мыски). 1959. 22 авг.
33. Советский шахтер. 1961. № 2.
34. Томусинский горняк (шахта «Томь-Усинская-1-2»). 1959. 16 апр.
35. Флаг горняка (шахта «Физкультурник»). 1960. 21 июля.
36. Флаг горняка (шахта «Физкультурник»). 1960. 15 сент.
37. Флаг горняка (шахта «Физкультурник»). 1960. 6 окт.
38. Флаг горняка (шахта «Физкультурник»). 1960. 13 окт.
39. Уголь. 2014. № 12.

Информация об авторе:

Трефилкина Ирина Михайловна – кандидат исторических наук, доцент кафедры гуманитарных дисциплин Кемеровского государственного сельскохозяйственного института, kavgum@ksai.ru.

Irina M. Trefilkina – Candidate of History, Assistant Professor at the Department of Humanities, Kemerovo State Agricultural Institute.

Статья поступила в редколлегию 02.04.2015 г.